



Związek Rzemiosła Polskiego

ul. Miodowa 14, 00-246 Warszawa, tel. +48 22 50 44 200, fax. +48 22 50 44 220, www.zrp.pl, zrp@zrp.pl

NO-BS /45 /22

Warszawa, dn. 12.04.2022 r.

Izby Rzemieśnicze zrzeszone w sieci Związku Rzemiosła Polskiego

Szanowni Państwo,

Związek Rzemiosła Polskiego, Zespół Oświaty Zawodowej i Problematyki Społecznej [w nawiązaniu do swojego pisma z dnia 8 kwietnia 2022 r. - przesyła do wiadomości i wykorzystania w działaniach Izby Rzemieśniczej – kopię pisma zawierającego odpowiedzi Ministerstwa Edukacji i Nauki na pytania związane z organizacją przygotowania zawodowego młodocianych pracowników będących obywatelami Ukrainy – pismo znak: DSKKZ-WKPiE.4212.28.2022AP z dn. 11.04.2022 r.

Na podstawie tego pisma - w opinii resortu edukacji - pracodawcy mają prawo do uzyskania dofinansowania kosztów wyszkolenia młodocianego za okres 18 miesięcy, bowiem tak określony został w tzw. specustawie.

W piśmie tym nie udzielono odpowiedzi odnośnie wymogu posiadania świadectwa ukończenia szkoły podstawowej, wskazując na kompetencje resortu pracy, bowiem obowiązek ten określony został w przepisach ustawy Kodeks pracy.

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej w piśmie znak: DRP-XL.070.18.2022.MP z dn. 07.04.2022 r. potwierdza możliwość spisania umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego na pełny okres tj. 36 miesięcy, nie biorąc pod uwagę okresu ustalonego w specustawie.

W tej sytuacji Związek Rzemiosła Polskiego po raz kolejny zwróci się do resortu pracy o doprecyzowanie przedstawionych opinii i dokonanie uzgodnień międzyresortowych, aby uniknąć rozbieżności interpretacyjnych. Uchroni to pracodawców przed ewentualnym naruszeniem przepisów prawa, czy podjęcia niekorzystnych dla nich decyzji.

Wobec przedmiotowych rozbieżności rodzą się pytania:

- 1) jeśli młodociany obywatel Ukrainy zostanie zatrudniony w celu nauki zawodu na okres **36 m-cy, jaki będzie jego status prawny po upływie 18 m-cy,**
- 2) na jaki okres instytucje rynku pracy, wykonując swoje zadania zgodnie z art. 24 specustawy, będą podpisywały z pracodawcami umowy cywilno-prawne związane z dokonywaniem refundacji wypłacanych młodocianym pracownikom będącymi obywatelami Ukrainy wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne, na 18 m-cy czy na 36 m-cy ?

Nawiązując do innych pytań zgłaszanych do ZRP informujemy, że Związek Rzemiosła [kierując się zasadami stosowanymi przez jednostki systemu oświaty] nie zakłada tłumaczenia dokumentacji związanej z zatrudnianiem młodocianego pracownika w celu przygotowania zawodowego będącego obywatelem Ukrainy oraz dokumentacji programowej, podobnie jak dokumentacji związanej z organizacją i przeprowadzeniem egzaminów czeladniczego, mistrzowskiego i sprawdzającego.

Z wyrazami szacunku

Jolanta Kosakowska
Dyr. Zespołu Oświaty Zawodowej
i Problematyki Społecznej

Załączniki:

Plik: pismo znak: DSKKZ-WKPiE.4212.28.2022AP z dn. 11.04.2022 r.

Do wiadomości: Komisji Organizacji Oświaty Zawodowej, Nadzoru i Kształcenia Dualnego

MINISTERSTWO EDUKACJI I NAUKI

SEKRETARZ STANU,
PEŁNOMOCNIK RZĄDU DO SPRAW WSPIERANIA WYCHOWAWCZEJ FUNKCJI SZKOŁY I PLACÓWKI,
EDUKACJI WŁĄCZAJĄCEJ ORAZ KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO

MARZENA MACHAŁEK

Warszawa, 11 kwietnia 2022 r.

DSKKZ-WKPiE.4212.28.2022.AP

Sz. P.
Jan Gogolewski
Prezes Związku Rzemiosła Polskiego
ul. Miodowa 14
00-246 Warszawa

Szanowny Panie Prezesie,

w odpowiedzi na pytanie zawarte w piśmie z 22 marca br., znak: NO-BS/39/2022, skierowane do Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, dotyczące dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników z Ukrainy, uprzejmie informuję.

Przepisy prawa oświatowego nie wyłączają możliwości uzyskania przez pracodawcę dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika niebędącego obywatelem Polski. Dofinansowanie może być przyznane pracodawcy, o ile zostaną spełnione warunki określone przepisami prawa¹, a młodociany pracownik, będący obywatelem Ukrainy, będzie realizować obowiązek szkolny lub obowiązek nauki na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej².

Niemniej jednak należy wziąć pod uwagę, że zgodnie z przepisami ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, na chwilę obecną obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie legalnego pobytu w Polsce, tj. w okresie 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r., jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu, w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy, o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi Ukrainy³. Tym samym obecnie uczniowie przybywający z Ukrainy mogą podjąć pracę w charakterze młodocianego pracownika na okres nie dłuższy niż 18 miesięcy.

¹ Art. 122 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2021 r. poz. 1082 z późn. zm.)

² Art. 165 ust. 1 i ust. 2 ustawy – Prawo oświatowe

³ Art. 2 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. poz. 583 z późn. zm.)

Jednocześnie uprzejmie informuję, że w odniesieniu do uczniów – młodocianych pracowników z Ukrainy mają również zastosowanie przepisy art. 44q ustawy o systemie oświaty⁴, zgodnie z którymi jednym z warunków ukończenia branżowej szkoły I stopnia jest przystąpienie do określonego rodzaju egzaminu (egzaminu czeladniczego lub egzaminu zawodowego). Natomiast zdanie takiego egzaminu nadal będzie jednym z warunków uzyskania przez pracodawcę dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika.

Z wyrazami szacunku

Marzena Machalek
Sekretarz Stanu
/ – podpisano cyfrowo/

Do wiadomości:

Pani Ewa Flaszynska – dyrektor Departamentu Rynku Pracy, Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej

⁴ ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2021 r. poz. 1915 z późn.zm.)